

Sicurezza sul lavoro nelle ASD e SSD e decreto legislativo 81/08

La **sicurezza sul lavoro** nelle associazioni e società sportive dilettantistiche (**ASD** e **SSD**) è disciplinata principalmente dal **Decreto Legislativo 9 aprile 2008 n. 81**, noto come **Testo Unico sulla salute e sicurezza sul lavoro**. Anche il settore sportivo dilettantistico deve rispettare queste norme quando ci sono lavoratori o situazioni assimilabili al lavoro.

1. Applicabilità del D.Lgs. 81/2008 alle ASD e SSD

Il **Decreto Legislativo 9 aprile 2008 n. 81** si applica a:

- **Società sportive dilettantistiche (SSD)** → sempre, perché sono società e quindi soggetti datoriali.
- **Associazioni sportive dilettantistiche (ASD)** → quando impiegano **lavoratori**, collaboratori sportivi o volontari in contesti organizzati.

Le norme si applicano in presenza di:

- lavoratori dipendenti
 - collaboratori sportivi
 - istruttori
 - personale amministrativo
 - volontari (con alcune tutele specifiche)
-

2. Figura del datore di lavoro nello sport dilettantistico

Nelle ASD e SSD il **datore di lavoro** è generalmente:

- il **presidente dell'associazione**
- l'**amministratore della società sportiva**

Questa figura ha la responsabilità di garantire la sicurezza.

3. Obblighi principali previsti dal D.Lgs. 81/08

Tra gli obblighi più importanti:

Valutazione dei rischi

Il datore di lavoro deve redigere il **DVR (Documento di Valutazione dei Rischi)**.

I rischi tipici nelle strutture sportive possono includere:

- cadute e scivolamenti
- utilizzo di attrezzature sportive

- rischio elettrico
 - rischio incendio
 - sovraffollamento degli impianti
 - primo soccorso
-

Formazione e informazione

Devono essere formati:

- istruttori
- collaboratori
- dipendenti

La formazione riguarda:

- sicurezza generale
 - rischi specifici dell'impianto sportivo
-

Addetti obbligatori

Devono essere individuati:

- **addetto antincendio**
 - **addetto primo soccorso**
-

Sorveglianza sanitaria

Se ci sono rischi specifici (es. movimentazione carichi, lavori tecnici, ecc.) serve il **medico competente**.

Attrezzature e impianti sicuri

Devono essere:

- a norma
- mantenuti
- verificati periodicamente

Esempi:

- macchinari palestra
- impianti elettrici
- spogliatoi

- tribune
-

4. Volontari nelle ASD

I volontari non sono lavoratori dipendenti ma il **Decreto Legislativo 9 aprile 2008 n. 81** prevede comunque alcune tutele:

- informazione sui rischi
 - utilizzo di attrezzature sicure
 - DPI se necessari
-

5. Sanzioni

Il mancato rispetto del D.Lgs. 81/08 può comportare:

- **sanzioni amministrative**
 - **sanzioni penali**
 - responsabilità civile in caso di infortunio.
-

In sintesi:

Le ASD e SSD devono applicare le norme sulla sicurezza sul lavoro quando operano con lavoratori, collaboratori o volontari organizzati, garantendo valutazione dei rischi, formazione, prevenzione e sicurezza degli impianti.
